Seguridad Social y desempleo

1.186

**A)** Nivel contributivo.

**B)** Nivel no contributivo.

**C)** Asistencia sanitaria, incapacidad permanente y jubilación.

2.187

**A)** Régimen especial.

**B)** Régimen especial.

**C)** Régimen general.

3.187

**A)** Sí, pues se trata de un profesional que trabaja por cuenta propia.

**B)** Sí, pues se trata de un profesional que trabaja por cuenta propia.

**C)** Sí, pues siendo cónyuge colabora en la empresa de un autónomo.

4.188

**A)** En los accidentes laborales la mutua puede dar partes de alta y baja, en los accidentes no laborales ha de ser la Seguridad Social.

**B)** Pueden realizar propuestas de alta a través de la Inspección Médica.

**C)** Realizará un control de la situación médica del trabajador, y con la respuesta del médico tomará una decisión.

**D)** Pagan el subsidio mientras están de baja.

**E)** En el caso de Carlos desde el principio, y en el caso de Ximo desde el 16º día.

**F)** No, solo en el caso de Carlos, ya que en el caso de Ximo le corresponde a la Seguridad Social.

5.188

**A)** Debe afiliar en caso de no estar afiliado con anterioridad y dar de alta cada vez que se contrata a un trabajador.

**B)** En un plazo de 3 días.

**C)** Su cuota de la seguridad social y también la cuota de los trabajadores que se les descontó en nómina. Debe realizarse en el mes siguiente al de la nómina que corresponda.

6.189

Salario neto trabajador= 1069,66

Seguridad social trabajador= 82,88

Irpf trabajador= 142,45

Seguridad social empresa=422,18

Coste efectivo del trabajador=1717,17

Diferencia=647,51

7.189

**A)** Nueva BCCP= BCCC+HE

BCCC=1.000€, BHE=360€

BCCP=1.360€

**B)** La cotización de la empresa

Por CC no varía, al depender de la BCCC=23,6% de 1.000€=236€

Antes por CP=2% de 1.000€=20€

Ahora por CP= 2% de 1.360€=27,20€

Antes por desempleo (temporal)= 6,70% de 1.000€= 67€

Ahora por desempleo (temporal)= 6,70% de 1.360€= 91,12€

Antes por FOGASA= 0,2% de 1.000€= 2€

Ahora por FOGASA= 0,2% de 1.360€= 2,72€

Antes por FP= 0,6% de 1.000€= 6€

Ahora por FP= 0,6% de 1.360€= 8,16€

Antes no cotizaba por HE, ahora 23,6% de 360€= 84,96€

Total cotizado empresa antes= 331€

Total cotizado empresa ahora= 450,16€

Diferencia= 119,16€

**C)** Cuotas del trabajador e IRPF

Por CC no varía, al depender de la BCCC=4,7% de 1.000€=47€

Antes por desempleo (temporal)= 1,6% de 1.000€= 16€

Ahora por desempleo (temporal)= 1,6% de 1.360€= 21,76€

Antes por FP= 0,1% de 1.000€= 1€

Ahora por FP= 0,1% de 1.360€= 1,36€

Antes no cotizaba por HE, ahora 4,7% de 360€= 16,92€

Total cotizado trabajador antes=64€

Total cotizado trabajador ahora=87,04€

Diferencia=23,04€

Cuotas del IRPF

Antes 14% de 1.000€= 140€

Ahora 14% de 1.360€= 190,40€

Diferencia por IRPF=50,40€

**D)** Suma total no declarado

Seguridad Social de la empresa=119,16€

Seguridad Social del trabajador=23,04€

IRPF del trabajador=50,40€

Total no declarado= 192,60€ no declarados al pagar 360€ en B

Un 53,5% de 360€

8.190 (Intuyo que la cuota sea para ese mes)

**A)** 364,23

**B)** 944,40 x 30% = 283,32

**C)** 60

**D)** 60

9.192

BRcc = 33,83

BRcp = (870+145)/30+(90/360)=33,83+0,25=34,08€

**CC:**

Días 1,2 y 3 🡪 Nada

Días 4 al 15 🡪 243,6 : Lo paga la empresa.

Días 16 al 20 🡪 101,5 : Lo paga la mutua o la INSS y lo adelante la empresa.

Días 21 al 26 🡪 75%de 33,83x6 días= 152,22€ : Lo paga la mutua o el INSS y lo adelanta la empresa.

Total 🡪 497,32

**CP:**

Día del accidente 🡪 33,83

Día posterior hasta el alta 🡪 639 : Lo paga la mutua o el INSS y lo adelanta la empresa.

Total 🡪 672,83

**Diferencia:** 175,51

10.192

Día del accidente 🡪 Día del accidente= salario normal = 33,83€ (870+145/30)

Día 2 al 6 🡪 Hasta el 5º día: 5días x 75% BRcp = 5x 75% de 34,08 = 127,80€ a cargo de la mutua. Adelanta la empresa

Día 7 hasta alta 🡪 (11 junio-30 junio) = 20 días x 100%BRcp = 20 x 100% de 34,08 = 681,60€. El 75% a cargo de la mutua y adelanta la empresa y el 25% a cargo de la empresa como mejora del convenio (170,40€)

Total 🡪 33,83€+127,80€+681,60€ = 843,23€

Diferencia entre cp y cc 🡪 843,23-497,32 = 345,91€

11.194

**A)** Incapacidad permanente parcial. Cobrará 24 meses de BR a tanto alzado.

**B)** Incapacidad permanente absoluta. Cobrará una pensión del 100% de la BR.

**C)** Incapacidad permanente total. Cobrará una pensión del 55% de la BR. El recargo máximo por falta de medidas de seguridad es del 50% a cargo de la empresa, con lo que cobrará un total del 105% de la BR

**D)** Gran Invalidez. Es un 100% de la BR, a la cual se añade una cantidad para la persona que atiende al inválido que va entre el 45% y el 75%.

12.194

**A)** Pensión de orfandad y Auxilio de defunción.

Al ser menor de 21 años cobrará una pensión de orfandad por el 20% de BR. Además, al no quedar viudo o viuda la pensión de viudedad (la que le corresponda) se acumula a la de orfandad.

**B)** Auxilio de defunción por un valor de 46,50 euros.

Si tuviese 23 años, aunque sea menor de 25 años, al tener una nómina mayor del SMI anual no tiene derecho a la pensión de orfandad

**C)** Pensión de orfandad y Auxilio de defunción.

Cada una recibirá una orfandad del 20% y se repartirán la de viudedad.

13.194

**A)** Pensión a favor de familiares (20% base reguladora) y Auxilio de defunción(46,50 euros).

**B)** Sí.

**C)** El 20%.

14.195

**A)** 67.

**B)** 37.

**C)** Se calcula la media de lo cotizado en los últimos 25 años.

15.195

**A)** Sí, dado que tiene 65 años y 10 meses y ha cotizado 37 años.

**B)** Sí, dado que ha cotizado más de 15 años.

**C)** Se hace la media de los últimos 23 años cotizados.

16.196

**A)** Sí.

**B)** No puede, pues con 65 años tiene que tener 35 años cotizados para jubilarse anticipadamente de forma voluntaria, le falta un año de cotización.

**C)** No.

**D)** No.

17.197

**A)** No.

**B)** Sí.

**C)** Sí.

**D)** No.

**E)** No.

**F)** Sí, porque la reducción es entre el 10 y el 70%, tiene desempleo parcial.

18.197

**A)** Sí, dado que ha trabajado más de 360 días en los últimos 6 años.

**B)** Sí, por finalización del contrato.

**C)** En los 15 días hábiles siguientes.

19.199

Dia 1 al 180 = 979,5 euros.

Dia 181 a 300 = 679,5 euros.

20.199

Dia 1 al 180 = 783,60

Dia 181 a 240 = 543,6

21.199

1. Le pertenecen 360 días de paro.
2. Base reguladora son 34,44€ (6.200/180)
3. Primeros 180 días 34,44€ x 70% = 24,11€ x 30 = 723,3€

Días restantes 34,44€ x 50% = 17,22€ x 30 = 516,6€

1. Comparación con topes con hijo: máximo 1.254,96€, mínimo 671,40€. Estos topes se reducen al 50% por ser su jornada del 50%, por lo que son: tope 627,48€ máximo y tope mínimo 335,70€.

Los 723,30€ supera el máximo y se queda en 627,48€

1. Descuento Seguridad Social

6200€ / 6 =1033,33 € x 4,7% = 48,57€

1. Líquido a percibir=> día 1-180 = 627,48-48,57=578,91€

Dia 181 al 360 = 516,6-48,57=468,03€

22.199

**A)** Seguir cobrando el paro que le faltaba por cobrar según los cálculos anteriores o bien recibir un nuevo paro por el nuevo tiempo trabajado superior al año con las nuevas cantidades.

**B)** Que se pierde la otra posibilidad.

**C)** La situación de desempleo se producirá una vez pasen dichos días de vacaciones.

**D)** 6 meses más. 600 x 6=3.600€

**E)** (1000€ x 70%) x 4 m=2800€

**F)** Con el paro anterior, son 3600€ por 2800€ del nuevo.

23.200

**A)** Sí.

**B)** Sí.

**C)** Sí.

24.200

**A)** Sí, dado que se trata de una situación legal de cese de actividad.

**B)** No, porque no ha cotizado por cese de actividad

**C)** 24 meses de prestación aplicando el 70% a la base reguladora teniendo en cuenta los topes máximos y mínimos.